Пример вступительного испытания

38.04.03 «Управление персоналом»

1. С чем объективно связано возникновение управления персоналом как особого вида деятельности (выбрать и указать только одну группу факторов):
2. с усилением требований государства к защите интересов наемных работников
3. распространением «научной организации труда»
4. ужесточением рыночной конкуренции, усложнением условий деятельности организаций
5. копированием зарубежного опыта
6. К персоналу организации относят
7. работающих на основе трудовых договоров
8. работников на условиях гражданско-правовых договоров
9. практикантов
10. все перечисленное
11. Функция управления персоналом, направленная на удовлетворение текущих и перспективных потребностей в персонале, называется*:*
12. подбор персонала
13. высвобождение персонала
14. обучение и развитие
15. планирование персонала
16. Какие методы наиболее эффективны для обучения техническим приемам (ведение бухгалтерского баланса, ремонт электродвигателей, прием коммунальных платежей, расчет процентов по вкладам):
17. ученичество и наставничество
18. лекция
19. решение case-study
20. самообучение
21. Наиболее объективным из перечисленных методов оценки персонала является:
22. ранжирование
23. «360 градусов»
24. группировка
25. собеседование
26. Оценка персонала как процесс определяет
27. периодичность проведения оценки
28. выполняемые ею функции
29. роль оценки в системе управления персоналом
30. последовательность и организацию проведения оценки
31. Специально сформированная группа работников, соответствующая требованиям, предъявляемым к руководителям определенного ранга, прошедших отбор, специальную управленческую подготовку и достигших положительных результатов в деятельности организации:
32. аттестационная комиссия
33. резерв кадров
34. резерв руководителей на выдвижение
35. руководящий потенциал
36. К внутренним источниками подбора персонала относят:
37. средства массовой информации
38. учебные заведения
39. кадровый резерв
40. рекрутинговые агентства
41. Процесс отбора персонала начинается с:
42. определения профессионально-важных качеств
43. анализа и описания работ
44. размещения объявления в средствах массовой информации
45. приглашения сотрудников кадровых агентств
46. Аутстаффинг – это:
47. способ высвобождения персонала в условиях массового сокращения с помощью посредников
48. методы сокращения персонала пропорционально сокращению объемов производства
49. передача выполнения непрофильных функций стороннему субъекту
50. выведение работников за штат через компанию-провайдер
51. Обеспечивающий блок системы управления персоналом:
52. предназначен для создания необходимых условий функционирования системы
53. включает в себя концепцию, стратегию, политику и программы управления персоналом
54. представляет собой совокупность мероприятий, методов, процедур управления персоналом
55. все варианты ответа верны
56. Автором теории «X и Y» является:
57. М. Вебер
58. Д. МакГрегор
59. Ф. Тейлор
60. А. Файоль
61. Теория Скиннера раскрывает:
62. роль положительного подкрепления в управлении персоналом
63. соотношение гигиенических и мотивационных факторов управления
64. последовательность выбора работником варианта поведения
65. значимость отдельных мотивов для работника
66. Награждение работника памятным значком является примером
67. материального стимула
68. нематериального вознаграждения
69. социальной льготы
70. организационного мотива
71. Укажите один из стилей руководства:
72. конструктивный
73. посреднический
74. авторитарный
75. экономичный
76. Стимулы классифицируются на:
77. экономические и социальные
78. материальные и духовные
79. реальные и номинальные
80. материальные и нематериальные
81. Карьера - это:
82. индивидуально осознанная позиция и поведение, связанное с трудовым опытом и деятельностью на протяжении рабочей жизни человека
83. повышение на более высокую ступень структуры организационной иерархии
84. предлагаемая организацией последовательность различных ступеней в организационной иерархии, которые сотрудник потенциально может пройти
85. система повышения квалификации и последующим должностным повышением
86. «Центр оценки персонала» – это:
87. организация, в которой оценивают деловые и личностные качества работников
88. консалтинговая фирма, определяющая претендентов на сокращение
89. методика, позволяющая определить потенциал сотрудников
90. сообщество менеджеров по персоналу, в котором происходит обмен опытом
91. Коучинг относится к механизмам:
92. организации труда
93. развития персонала
94. оценки персонала
95. стимулирования труда
96. К преимуществам повременных систем заработной платы по сравнению со сдельными относят:
97. заинтересованность работника в количественных результатах труда
98. наличие четкой связи между результатом труда и заработной платой
99. повышение качества изготавливаемой продукции
100. все перечисленное
101. Выплата за стаж работы в организации является
102. премией
103. стимулом
104. надбавкой
105. доплатой
106. Какие из перечисленных факторов дифференциации заработной платы связаны с особенностями спроса на труд?
107. ограничения мобильности работников
108. дискриминация на рынке труда
109. несовершенство информации на рынке труда
110. различия в статусе рабочих мест
111. Работодателю необходимо оценить величину потерь рабочего времени, связанных с нарушениями трудовой дисциплины. Для этих целей следует использовать
112. хронометраж работ
113. фотографию рабочего времени
114. тарификацию труда
115. грейдинг
116. Рекомендуемая численность службы управления персоналом современной организации:
117. один работник на 200 занятых
118. один работник на 300 занятых
119. один работник на 50 занятых
120. один работник 100 занятых
121. Каким из перечисленных методов можно планировать численность уборщиц?
122. планирование по нормам выработки
123. планирование по штатной численности
124. планирование по нормам управляемости
125. все перечисленное
126. Для измерения производительности труда используются
127. условно-стоимостные показатели
128. условно-денежные показатели
129. условно-натуральные показатели
130. условно-трудовые показатели
131. Рабочая сила (экономически активное население) - это
132. все, кто способен трудиться
133. все, кто способен трудиться, за вычетом безработных
134. занятое население
135. занятое и безработное население
136. Уровень регистрируемой безработицы – это отношение
137. безработных, поставленных на учет в службе занятости, к численности рабочей силы
138. безработных, регистрируемых в результате специальных обследований населения к численности рабочей силы
139. безработных, поставленных на учет в службе занятости к численности трудовых ресурсов
140. безработных, регистрируемых в результате специальных обследований населения к численности трудовых ресурсов
141. Какое из приведенных направлений деятельности относится к активной политике занятости:
142. выплата пособия по безработице
143. регистрация безработных
144. организация общественных работ
145. все перечисленное
146. Дополнительный специфический человеческий капитал
147. повышает межфирменную мобильность работника
148. сокращает межфирменную мобильность работника
149. не изменяет межфирменную мобильность работника
150. недостаточно информации для окончательного ответа
151. К основным элементам организационной культуры по Э.Шейну относится:
152. организационная структура
153. базовые представления
154. наличие коммуникаций
155. разделение труда
156. Основоположниками системы сбалансированных являются:
157. М.Вебер и Э.Дюркгейм
158. А.Файоль и Ф.Тейлор
159. Г.Беккер и Т.Шульц
160. Д. Нортон и Р. Каплан
161. Стандартизированная форма изложения содержания работы на конкретном рабочем месте в определенное время - это:
162. должностная инструкция
163. оценочный лист сотрудника
164. профессиограмма
165. анкета работника
166. Объединение людей, взаимодействующих в рамках деятельности по достижению общих целей и воспринимающих себя в качестве единого целого называется
167. подразделением
168. группой
169. командой
170. структурой

1. Личностно или социально значимые действия человека – это
2. интерес
3. мотив
4. деятельность
5. поведение
6. Эксперименты на заводе «Вестерн электрик» в Хоторне, в результате которых была сформулирована доктрина человеческих отношений проводил:
7. Ф. Херцберг
8. Б. Вебб
9. Э.Мэйо
10. В.Врум
11. Группы, созданные по решению руководства в структуре организации для выполнения определенных функций, называются
12. формальными
13. целевыми
14. управленческими
15. командными
16. Какое из понятий используется для оценки соответствия характеристик выборки характеристикам генеральной совокупности?
17. вид выборки
18. репрезентативность выборки
19. объем выборки
20. точность выборки
21. Как называется выборка, полученная посредством включения единиц генеральной совокупности в выборочную с использованием метода жеребьевки?
22. типологическая
23. механическая
24. серийная
25. случайная
26. К особенностям анкетирования как метода сбора данных относят:
27. слабую формализуемость результатов
28. невозможность охвата больших групп людей
29. экономию времени и средств
30. высокое влияние исследователя на опрашиваемого